

HARSTAD KOMMUNE

Møtebok

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato: 07.12.2009

Tidspunkt: 12:00 – 11:30

Møtested: Harstad Rådhus , Formannskapssalen

Fra saksnr: 20

Til saksnr. 31

Av utvalgets medlemmer/varamedlemmer møtte: 8 av 8

Følgende medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Repr
Ranveig Heide	Leder	
Sigrid Furu Berg	Medlem	AP
Mary Kaarby Danielsen	Medlem	FRP
Dag Gyltnes	Medlem	HVO
Kjell I. Jakobsen	Medlem	Fagforb.
Rita Hansen	Medlem	Fagforb.
Arne Johansen	Rådmann	
Max Jenssen	Personalsjef	
Andre:		
Siw Schultz Gabrielsen	HMS-rådg.	
Liv Bodil Hansen	Sør-Troms HMS	
Svein-Arne Johansen	Enhetsleder	Til sak 09/20 – 09/21

Diverse merknader:

Underskrifter:

Ranveig Heide
leder

Harriet Karlsen
sekretær

PS 09/20 Harstad vannverk - nytt vannbehandlingsanlegg

Behandling Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Rådmannens tilråkning ble enstemmig vedtatt.

Vedtak Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

1. Det vises til fremlagte forprosjekt datert 15.08.09 med tegninger for nytt vannbehandlingsanlegg for Harstad vannverk.
2. Arbeidsmiljøutvalget slutter seg til utbyggingsplanene for nytt vannbehandlingsanlegg til Harstad vannverk.

PS 09/21 Tre avløpsrensaneanlegg basert på "primærrenserekravet"

Behandling Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Rådmannens tilråkning ble enstemmig vedtatt.

Vedtak Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

3. Viser til fremlagte tegninger og orienterende beskrivelse for nytt Revsbekken renseanlegg, samt oppgradering/påbygging av renseanleggene på Stangnes og i Samasjøen.
4. Arbeidsmiljøutvalget slutter seg til utbyggingsplanene for de tre renseanleggene.

PS 09/22 Virksomhetsplan 2010-2013

Behandling Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Rådmann Arne Johansen la frem følgende forslag til innstilling fra AMU:

"Forslag sak PS 09/22: Sykefraværet ei stor utfordring for kommunen. Arbeidsmiljøutvalget ber derfor kommunestyret ha fokus på mål om økt frisknærver i økonomiplanperioden. Det foreslås strategier for å få dette til, jfr resultatmål kap 2.5.1 under organisasjon/personell.

I formannskapetets budsjettforslag er tilhørende tiltak som for eksempel å satse ytterligere på 3-3 modellen, som i tillegg reduserer uønsket deltid, ikke prioritert. Dette er beklagelig, og arbeidsmiljøutvalget ber om at tiltak blir vurdert på nytt. Alternativt bør mål endres/nedjusteres.

Flatt nedtrekk på ca 1,7% har betydelige konsekvenser for arbeidsmiljø når det ikke følger med politiske signaler om hvordan nedtrekket skal tas. Arbeidsmiljøutvalget vil på det sterkeste anmode kommunestyret om å avklare hvor kutt skal foretas gjennom sin behandling.

For å møte nye utfordringer, bør det satses på kompetansehevende tiltak. Budsjettforslaget prioriterer dette området svært lavt. Arbeidsmiljøutvalget ber kommunestyret vurdere høyere prioritering"

Rådmannens forslag ble enstemmig vedtatt.

Innstilling Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Forslag sak PS 09/22

Sykefraværet ei stor utfordring for kommunen. Arbeidsmiljøutvalget ber derfor kommunestyret ha fokus på mål om økt frisknærvær i økonomiplanperioden. Det foreslås strategier for å få dette til, jfr resultatmål kap 2.5.1 under organisasjon/personell.

I formannskapetets budsjettforslag er tilhørende tiltak som for eksempel å satse ytterligere på 3-3 modellen, som i tillegg reduserer uønsket deltid, ikke prioritert. Dette er beklagelig, og arbeidsmiljøutvalget ber om at tiltak blir vurdert på nytt. Alternativt bør mål endres/nedjusteres.

Flatt nedtrekk på ca 1,7% har betydelige konsekvenser for arbeidsmiljø når det ikke følger med politiske signaler om hvordan nedtrekket skal tas. Arbeidsmiljøutvalget vil på det sterkeste anmode kommunestyret om å avklare hvor kutt skal foretas gjennom sin behandling.

For å møte nye utfordringer, bør det satses på kompetansehevende tiltak. Budsjettforslaget prioriterer dette området svært lavt. Arbeidsmiljøutvalget ber kommunestyret vurdere høyere prioritering.

PS 09/23 Nærvær 3.kvartal 2009

Behandling Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Mary K. Danielsen, FRP, fremmet følgende forslag:

"AMU vil ha forelagt en mer detaljert oversikt i sykefravær for større enheter i Harstad kommune"

Forslaget til Mary K. Danielsen, FRP, ble enstemmig vedtatt i tillegg til rådmannens Tilrådning.

Vedtak Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

AMU tar saken til orientering.

PS 09/24 HMS-prosedyre Vold og trusler i skolen-revisjon

Behandling Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Rådmannens tilrådning ble enstemmig vedtatt.

Vedtak Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

AMU finner endringene i prosedyren hensiktsmessig.
AMU vedtar endringene i HMS - prosedyren Vold og trusler i skolen.

PS 09/25 Revisjon Hovedhåndbok Internkontroll HMS

Behandling Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Rådmannens tilrådning ble enstemmig vedtatt.

Vedtak Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

IK-system HMS legges frem, revidert, på første AMU-møte i 2010.

PS 09/26 ARBEIDSMILJØFESTIVAL 2010

Behandling Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Rådmannens tilrådning ble enstemmig vedtatt.

Vedtak Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Hovedverneombud og HMS-rådgiver utreder nærmere (forslag til program, økonomi, deltagelse i event. Arbeidsgruppe etc). Dette legges frem på første AMU i 2010.

PS 09/27 Fører avvik fra arbeidsplanen til høyere sykefravær?

Behandling Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Rådmann Arne Johansen kom med følgende endring i sin tilrådning:

"AMU ber om at det fremmes ny sak til neste møte der opplegget er konkretisert"

Rådmannens tilrådning ble enstemmig vedtatt.

Vedtak Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

AMU tar saken til orientering. AMU ber om at det fremmes ny sak til neste møte der opplegget er konkretisert.

PS 09/28 Hagebyen skole- inneklime

Behandling Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Rådmannens tilrådning ble enstemmig vedtatt.

Vedtak Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

AMU tar saken til orientering.

PS 09/29 Frikjøp Hovedverneombud

Behandling Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Rådmannens tilrådning ble enstemmig vedtatt.

Vedtak Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

AMU anmoder hovedverneombudet om å utrede saken. Behov, størrelse av frikjøp, sammenlignbare kommuner er faktorer som bør inngå i utredninga.

PS 09/30 HMS-rådgiver orienterer desember 2009

Behandling Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Rådmannens tilrådning ble enstemmig vedtatt.

Vedtak / Innstilling Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

AMU tar sakene til orientering.

PS 09/31 VALG AV NY LEDER OG NESTLEDER TIL AMU - FOR PERIODEN 2009 - 2011

Behandling Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Rådmannens tilrådning ble enstemmig vedtatt.

Vedtak Arbeidsmiljøutvalget - 07.12.2009:

Følgende medlemmer velges til AMU for resten av valgperioden 2009 – 2011:

Som leder av AMU: Personalsjef Max Jenssen
Som nestleder: Rådmann Arne Johansen

AU består av følgende medlemmer:

Personalsjef Max Jenssen
HMS-rådgiver Siw Schultz Gabrielsen
HTV Ranveig Heide

AKAN består av følgende medlemmer:

Personalsjef Max Jenssen
HMS-rådgiver Siw Schultz Gabrielsen
HTV Rita Hansen
Erik Bergflødt
Sør-Troms HMS-tjeneste v/ Jack-Henri Opdal