

HMS-O-LØP HARSTAD FREDAG 23. SEPTEMBER 2011

FASIT (*riktig svar i kursiv*)

- **Er det lov å arbeide alene?** (Post nr 1 – spm 1)
 - A. Ja, men ikke på natt
 - B. *Ja, det er tillatt såfremt arbeidsgiver har vurdert arbeidssituasjonen som forsvarlig*
 - C. Nei, man skal aldri være færre enn to på jobb
- **Kan arbeidsgiver pålegge deg å arbeide overtid?** (Post nr 1 – spm 2)
 - A. Nei, du må være enig
 - B. Ja, hvis arbeidsgiver har behov for at det arbeides overtid har ingen arbeidstaker rett til å bli fritatt for overtidarbeid
 - C. *Ja, hvis arbeidsgiver har et spesielt og tidsavgrenset behov*
- **Kan arbeidsgiver si deg opp hvis du er sykemeldt?** (Post nr 2 – spm 1)
 - A. Ja, det foreligger intet oppsigelsesvern knyttet til sykdom
 - B. *Ja, det kan han hvis oppsigelsen ikke har noe med sykdomsfraværet å gjøre*
 - C. Nei, det kan han ikke
- **Er det krav til oppsigelsestid når det ikke er skrevet arbeidsavtale?** (Post nr 2 – spm 2)
 - A. Nei, arbeidstaker kan gå på dagen
 - B. Ja, det er 2 måneders oppsigelsestid
 - C. *Ja, hvis ikke annet er avtalt er det 1 måneds oppsigelsestid frem til du har vært ansatt i 5 år, deretter 2 måneder oppsigelsestid til du har vært ansatt i opp til 10 år, og deretter vil oppsigelsestiden være fra 3-6 måneder avhengig av alder*
- **Når arbeidstaker blir sykemeldt, hvor lang tid har arbeidsgiver på å lage en oppfølgingsplan?** (Post nr 3 – spm 1)
 - A. Han må lage den så snart som mulig og være ferdig senest innen 6 uker
 - B. *Han må lage den så snart som mulig og være ferdig senest innen 4 uker*
 - C. Han må lage den så snart som mulig og være ferdig senest innen 8 uker
- **Hvem skal lage oppfølgingsplan i forbindelse med sykemelding?** (Post nr 3 – spm 2)
 - A. Arbeidsgiver skal gjøre det i samarbeid med NAV og bedriftshelsetjenesten
 - B. Arbeidsgiver skal gjøre det med bakgrunn i sykemelders tilrådning
 - C. *Arbeidsgiver skal gjøre det i samarbeid med den sykemeldte*
- **Hva heter direktøren for Arbeidstilsynet i Norge?** (Post nr 4)
 - A. *Ingrid Finboe Svendsen*
 - B. Ivar Leveraas
 - C. Truls Johannessen
- **Kan arbeidsgiver pålegge deg å dele personlig verneutstyr med andre kolleger?** (Post nr 5 – spm 1)
 - A. *Ja, men da skal slik bruk ikke medføre helsemessige eller hygieniske problemer*
 - B. Nei, med ”personlig” menes at utstyret kun kan brukes av en og samme person
 - C. Nei, bruk av personlig verneutstyr er frivillig og arbeidsgiver kan derfor ikke pålegge noe som helst

- **Har arbeidstaker krav på å få arbeidsklær av arbeidsgiver? (Post nr 5 – spm 2)**
 - A. Ja, arbeidsgiver skal holde arbeidstaker med arbeidsklær
 - B. Ja, men du kan velge å kjøpe arbeidsklærne selv og har da krav på klesgodtgjørelse
 - C. *Nei, ikke hvis det ikke er inngått særskilt avtale om det*
- **Hvilke av disse gjelder arbeidsmiljøloven ikke for? (Post nr 6 – spm 1)**
 - A. Utenlandske arbeidstakere som har midlertidig arbeid i Norge
 - B. Frivillige som hjelper til ved musikkfestivaler og lignende
 - C. *Ansatte på fiskebåter og i øvrig skipsfart*
- **Gjelder arbeidsmiljølovens bestemmelser for skoleelever på grunnskole og videregående skole? (Post nr 6 – spm 2)**
 - A. *Ja, når de i undervisningstimer i skolens lokaler bruker arbeidsutstyr som kan innebære fare for liv og helse*
 - B. Nei, de er ikke arbeidstakere og dermed gjelder ikke arbeidsmiljøloven
 - C. Ja, siden lærere er vernet av arbeidsmiljøloven er elever også det siden de befinner seg i samme lokale
- **På varme sommerdager – kan du gå hjem når graderstokken kommer opp mot 30 grader? (Post nr 7 – spm 1)**
 - A. Ja, blir det varmere enn 25 grader har du rett til å avbryte arbeidet
 - B. Nei, men blir det over 30 grader må arbeidsgiver stenge arbeidsplassen
 - C. *Nei, men arbeidsgiver skal vurdere nødvendige tiltak for at arbeidssituasjonen skal være forsvarlig*
- **Hvor lang er den lovfestede ferietiden for arbeidstakere under 60 år? (Post nr 7– spm 2)**
 - A. 4 uker
 - B. *4 uker + en dag*
 - C. 5 uker
- **Hvis en arbeidstaker blir oppmerksom på feil eller mangler på arbeidsplassen som kan medføre fare for liv eller helse, skal han (Post nr 8 – spm 1)**
 - A. Fortsette arbeidet, men så snart han får tid skrive avviksmelding og levere til arbeidsgiver
 - B. Forlate arbeidsplassen og dra hjem til forholdet er utbedret
 - C. *Straks underrette arbeidsgiver og verneombudet og i nødvendig utstrekning andre arbeidstakere*
- **Er det krav om minstelønn for arbeidstakere i Norge? (Post nr 8 – spm 2)**
 - A. Nei, i Norge er det fri lønnsfastsettelse
 - B. Ja, ingen arbeidstakere i Norge skal tjene under 62 kroner i timen
 - C. *Ja, men kun innen disse typer arbeid: Bygningsarbeid på byggeplasser, skips- og verftsindustri, jordbruk og gartneri, renhold*

